



Is uw kind ziek?
Afmelden op: 050-3180436
of via de website onder:
[Leerling ziekmelden](#)

Twitter: [@nassaunieuws](#)



Hoofgebouw

Nassaulaan 5
9717 CE Groningen
050-3180436
Groepen: 6, 7, 8

Dependance

Graaf Adolfstraat 73
9717 ED Groningen
Locatieleider: Marleen Vlaanderen
Groepen: 1/2, 3, 4, 5
Monument: 050 360 40 60
Oranjeboog: 050 360 40 60
Paleis: 050 318 36 03

Dagelijkse schoolleiding
Cees Aandewiel

Waarnemend directeur
Irene van den Berg-Pellekooren,

Banknummer van de Nassauschool:
NL13RABO 0329 4345 19 t.n.v.
Nassauschool

Bankrekening Ouderraad:
NL66RABO 0329 4345 35 t.n.v.
VCOG inz. Nassauschool Ouderraad

Tineke Langebeeke
CJG medewerker Oosterparkwijk -
Centrum
sociaal verpleegkundige JGZ
tineke.langebeeke@wij.groningen.nl
tel. 06 31631942

Kopij nieuwsbrief:
kopij@nassauschool.nl



In deze nieuwsbrief:

[Invalproblematiek in het bijzonder basisonderwijs](#)

[Week van 7 tot 10 november 2016: de tien minutengesprekken...](#)

[Om mee te leven...](#)

[Plannen voor het komende jaar](#)

[De Nassauschool heeft een pleincommissie](#)

[Een laatste herhaling... Over talenten gesproken, wat zijn die van onze ouders?](#)

[En verder ...](#)

[De volgende nieuwsbrief](#)

[Kledinginzamelactie](#)

[Nieuws vanuit de Medezeggenschapsraad](#)

[Op de koffie met de MR](#)

["Vraag aan de MR" mededelingenbord](#)

[Vraag van de leerkrachten groep 3 aan alle ouders](#)

Invalproblematiek in het bijzonder basisonderwijs

Vanaf 1 juli 2016 is de wet Werk en Zekerheid leidend voor alle bijzondere basisscholen in Nederland. In één van de vorige nieuwsbrieven hebt u hier al iets over kunnen lezen. Inmiddels zijn de vervelende gevolgen van deze wet ook in de landelijke media breed

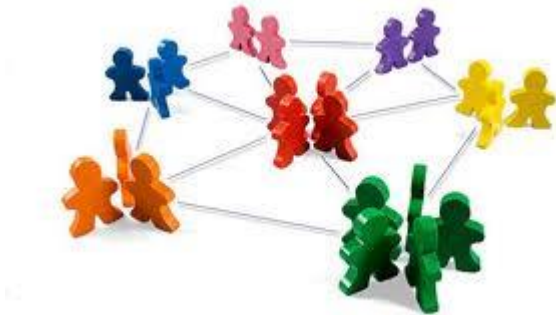


WET **WERK**
& **ZEKERHEID**

uitgemeten. Het is u vast niet ontgaan. 't Wordt een steeds groter probleem om vervanging te regelen als een leerkracht niet op school kan zijn of ziek is. Waar gaat het dan om? Onderwijzend personeel dat zes keer invalt (dat kunnen zes losse dagen zijn), heeft recht op een vast contract. De werkgever VCOG loopt dus (te) grote risico's om langdurige financiële verplichtingen aan te gaan. En

een bijkomend gevolg: invallers willen niet meer kortdurend een leerkracht vervangen, maar alleen langere invalklussen aannemen. Dat biedt hun meer zekerheid... Binnen de medezeggenschapsraad van de Nassau is deze problematiek al twee keer uitgebreid besproken. Alle betrokkenen maken zich ernstige zorgen over de effecten die deze wet heeft op de onderwijskwaliteit in het algemeen. De MR heeft ook een brief aan de VCOG gestuurd waarin de zorg werd uitgesproken over de gevolgen op korte, maar ook op langere termijn.

Wat is de situatie op de school van uw zoon of dochter?



Op de Nassau pakken we het zo aan. Is er geen vervanging beschikbaar, dan wordt een groep opgesplitst en verdeeld over andere groepen. Of een leerkracht die geen groep heeft (een intern begeleider leerlingzorg of coördinator plusactiviteiten) neemt een groep tijdelijk over. Het is een noodoplossing; maar op deze manier denkt de school de meeste acute problemen snel op te kunnen lossen.

In een extreem geval (bijvoorbeeld een griepgolf en meerdere leerkrachten ziek) is het hierboven genoemde niet toereikend. Dan zal de school een beroep moeten doen op ouders hun kind zo mogelijk thuis te houden. We kunnen in een dergelijk geval niet anders. Maar een schoonheidsprijs krijgt het niet. Deze laatste stap heeft absoluut niet onze voorkeur. Echter: u hoort zo'n keuze minimaal een dag van te voren via DIGIDUIF. Het zal u nooit "overvallen". Ondertussen blijven alle betrokkenen bij de Nassauschool hopen dat de politiek de lef heeft om deze wet voor het onderwijs snel aan te passen. Hier worden onze leerlingen niet beter van! En onze school ook niet!

Week van 7 tot 10 november 2016: de tien minutengesprekken...

U hebt de afgelopen dagen de gelegenheid gehad een afspraak in te plannen met de leerkracht van uw zoon of dochter. Dat kon via het ouderportaal DIGIDUIF. De gesprekken vinden volgende week plaats.

Het team van de Nassauschool hoopt dat alle ouders gebruik maken van de gelegenheid om met de leerkracht(en) in gesprek te gaan. Omdat we allemaal het beste met ieder kind voor hebben.



Om mee te leven...

Afgelopen maandag is naar alle ouders van de groepen 6 – 8 een bericht over de afwezigheid van onze collega Irene van den Berg gestuurd. Voor de volledigheid plaatsen we het ook in deze nieuwsbrief ter informatie voor alle andere ouders. Met de vraag of u vertrouwelijk met deze informatie wil omgaan. En in de hoop dat we Irene snel weer terug zien op school.

Irene van den Berg is een bekend en vertrouwd gezicht op onze locatie aan de Nassaulaan. Voor velen is zij een vraagbaak als het gaat om algemeen organisatorische of specifieke leerling-zaken. Helaas zullen we Irene in de komende week of weken op de Nassauschool moeten missen. Door een plotselinge ziekenhuisopname van haar echtgenoot Klaas (tijdens de herfstvakantie in Duitsland), is zij niet in staat vanuit school haar werk te kunnen doen. Haar man is zeer ernstig ziek door acute alvleesklierklachten en kan niet vervoerd worden naar Nederland.

Collega's van de Nassauschool hebben geregeld contact met Irene om zowel met haar als met Klaas mee te kunnen leven. En we hopen van harte dat er een stabiele situatie ontstaat, zodat haar echtgenoot op termijn overgeplaatst kan worden naar een ziekenhuis in Groningen. Mocht u een afspraak met Irene hebben gemaakt, of willen maken, neem dan contact op met de leerkracht van uw kind(eren) of met Cees Aandewiel.

Wilt u meeleven?

Een kaartje of groet kan ingeleverd worden bij een leerkracht op de Nassaulaan-locatie.

In verband met de afwezigheid van Irene van den Berg is Cees Aandewiel meer momenten per week aanwezig op de locatie aan de Nassaulaan. Op de Graaf Adolf is hij dus tijdelijk wat minder zichtbaar. Dit is afgestemd met Marleen Vlaanderen, de locatieleider daar.

Elke dag zal er sowieso één leidinggevende op beide locaties aanwezig zijn.

Plannen voor het komende jaar

Op dit moment krijgt het jaarplan van de school zijn definitieve vorm. Wat zijn de belangrijkste speerpunten voor het cursusjaar 2016 – 2017?

U krijgt nu vast een inkijkje.

De MR wordt nog om advies gevraagd en vervolgens wordt het plan definitief gemaakt. Dan komt het op de website te staan en wordt het opgestuurd naar het bestuur en de inspectie van onderwijs. Dit zijn de hoofdpunten:

De Nassauschool:

- Is een Kunst en Cultuurschool met veel aandacht voor beeldende vorming, muziek, dans, drama en poëzie.
- Denkt toekomstgericht met veel aandacht voor de 21st century skills.
- Geeft leerlingen vertrouwen en verantwoordelijkheid en ontwikkelt talent.
- Heeft een extra aanbod voor meerbegaafde leerlingen.
- Wil talenten van ouders gebruiken in het aanbod naar de leerlingen.
- Werkt aan een doorgaande lijn, een rode draad van kleuters tot en met groep 8 (op didactisch, maar ook pedagogisch gebied).
- Investeert in geschikte speelmaterialen voor jonge leerlingen en ook in ICT.

Wilt u weten hoe het jaarplan van vorig jaar heeft uitgepakt? U leest het op de website onder het menu “Documenten” en kies dan voor [Jaarverslag](#).



De Nassauschool heeft een pleincommissie



Er is een groep ouders, aangevuld met enkele leerkrachten, die zich tijdens dit cursusjaar inzet om het plein en de directe omgeving veilig en verzorgd te houden. U kunt daarbij denken aan het bijwerken van de pleinschilderingen, het opknappen van de houten vlonders, het bestraten van een verloren stukje tuin dat dienst kan doen als fietsenstalling, enz.

Vaak kan deze groep enthousiaste vrijwilligers uw hulp voor een klus goed gebruiken. En dat zal dan aan u gevraagd gaan worden via deze nieuwsbrief.

Het eerste idee van deze groep gaan we nu al uitwerken. Omdat dit niet kan wachten tot het lente wordt...

Voor de veiligheid van onze leerlingen starten we vanaf maandag

7 november met een proef “NIET PARKEREN LANGS DE STOEP AAN DE STADHOUDERSLAAN” tussen de twee oranje pionnen (bij de lantarenpalen). Daardoor wordt de situatie overzichtelijker en kunnen de kinderen veiliger de stoep op en af met hun fiets. We rekenen op uw medewerking. Want we willen niet wachten tot het een keer vreselijk misgaat...

Een laatste herhaling... Over talenten gesproken, wat zijn die van onze ouders?

Op vrijdag 30 september 2016 ontving u een bericht via DIGIDUIF met het verzoek om een digitaal formulier in te vullen.

Deze link was belangrijk: <https://goo.gl/forms/bzwB034USqSmSMiw1>.

Inmiddels hebben ruim 70 ouders hun bijdrage geleverd. Maar de school wil er graag minimaal 100. Dat moet toch kunnen met een totaal van 500 ouders?

Kortom: U krijgt nog een herkansing. Echt; de school kan niet zonder u!

Namens de kinderen, leerkrachten, ouderraad en medezeggenschapsraad alvast bedankt voor uw aanmeldingen. We zullen zorgvuldig met uw ingevulde gegevens omgaan.



En verder ...

De jeugdgezondheidszorg in de basisschool

In de provincie Groningen wordt de jeugdgezondheidszorg voor kinderen van 0-19 jaar uitgevoerd door GGD Groningen. Tot de leeftijd van 4 jaar gaan ouders met hun kinderen daarvoor naar het consultatiebureau. Vanaf het vierde jaar komt u de medewerkers van de Jeugdgezondheidszorg tegen op de basisschool.

Het volledige artikel over de rol van jeugdgezondheidszorg en de onderzoeken is beschikbaar op onze website, onder het menu [Ouders – GGD](#).

Ook op de website van GGD Groningen vindt u veel informatie over gezondheid en opvoeding. Bijvoorbeeld over zindelijkheid, de seksuele ontwikkeling, pesten of ruzies tussen kinderen.

Kijk hiervoor op <http://www.ggd.groningen.nl/jeugd-opvoeding>.

Sociaal verpleegkundige GGD

Wanneer u vragen c.q. problemen heeft omtrent de opvoeding of gezondheid van uw kind, kunt u contact opnemen met de [sociaal verpleegkundige](#).

Hoofdluisbeleid Nassauschool

Op de website van de school treft u, onder het menu [Documenten](#), informatie aan over het [hoofdluisbeleid](#).

Kalender

Op de website van de school vindt u de actuele versie van de [kalender](#).

De volgende nieuwsbrief

wordt op **vrijdag 25 november 2016** naar uw mailadres gestuurd via Digiduif.

Kopij uiterlijk **dinsdag 22 november 18:00 uur** versturen naar info@nassauschool.nl.

Oude nieuwsbrieven zijn terug te lezen via de website van de school.

U kunt ook klikken op deze link:

<http://www.nassauschool.nl/School/Nieuws.aspx>.



Berichten

In relatie tot de school



Kledinginzamelactie

Vergeeten? Laatste kans: maandagmorgen 7 november 2016.

In samenwerking met kledingbank Maxima (<http://www.kledingbankmaxima.nl>) hield de Nassauschool de afgelopen dagen een kledinginzamelactie.

Maxima is een modezaak waar alleen de klanten van de voedselbank gratis kunnen winkelen. Voedselbank-Stad en Maxima-Stad werken nauw samen om de armste mensen in de stad te kunnen helpen. Het gaat om zo'n 2000 mensen, waarvan 600 kinderen.

Deze actie voor (kinder)kleding was op donderdag 3 en vrijdag 4 november 2016. U, als ouder, kunt eventueel samen met uw kind nog tot maandagmorgen uw kleding in afgesloten zakken of dozen voor schooltijd inleveren aan de Graaf Adolfstraat in het Monument.

Alvast bedankt voor uw medewerking.



Nieuws vanuit de Medezeggenschapsraad

De leden van de MR van de Nassau hechten veel waarde aan een goed contact en heldere informatievoorziening met u als ouder.



Daarom zijn op de website van school en op DIGIDUIF na elke MR vergadering de actuele notulen van een vergadering geplaatst. Ook worden in de nieuwsbrief de laatste ontwikkelingen binnen de MR vermeld.

Data van de vergaderingen voor dit schooljaar zijn: 28 november, 10 januari, 28 februari, 10 april, 23 mei en 10 juli.

Op de koffie met de MR

Heeft u input of vragen aan de MR, kom op de koffie met de oudergeleding van de MR.

Dit gebeurt op woensdag 23 november van 8:30 uur tot 9:30 uur en op woensdag 18 januari tussen 11:30 en 12:00 uur. Locatie: Oranjeboog.

U kunt ons natuurlijk altijd bereiken via de MR link in DIGIDUIF.

"Vraag aan de MR" mededelingenbord

Niet alle schoolse zaken worden op de juiste plek of bij de juiste mensen gemeld. De MR wil graag weten waar ouders of verzorgers tegenaan lopen in en om de school.

Vandaar dat er de komende 3 maanden een pilot is met het "Vraag aan de MR" bord.

Uw vragen, vermeld op het whiteboard in het Monument, kunnen als input dienen voor de MR vergaderingen.

In eerste instantie is er één bord op de locatie aan de graaf Adolfstraat opgehangen. Er is niet gekozen voor de Nassaulaan, omdat er over het algemeen minder ouders of verzorgers in dat gebouw komen.

Het gebruik van het "Vraag aan de MR" mededelingenbord.

- Alle ouders en/ of verzorgers kunnen op het bord zaken noteren die in de MR besproken moeten worden.
- De MR zal maandelijks de punten bekijken en eventueel om verduidelijking vragen. Op het moment dat een punt is afgehandeld gaat het punt van het bord af.
- Er kunnen nooit meer dan vijf punten op het bord staan. Dus wees wel kritisch met welk punt erop gezet wordt.
- Het bord is niet bedoeld als klaggbord. Het gaat erom om onderwerpen op te halen die de ouders of verzorgers bezig houden.
- Registreer: datum van notatie, je naam en in welke klas je kind zit. Dit is belangrijk voor terugkoppeling bij eventuele onduidelijkheden. Als je dit niet invult word het opmerkingpunt niet in behandeling genomen.
- De MR haalt de punten eraf wanneer de terugkoppeling is geweest met de desbetreffende ouder of verzorger en er is genotuleerd (nieuwsbrief) wat er met het punt gedaan is.



Vraag van de leerkrachten groep 3 aan alle ouders

Voor de groepen 3 zijn wij op zoek naar leuke puzzels van ongeveer 100 stukjes.

Wie heeft er nog een complete nette puzzel in de kast staan die niet meer gebruikt wordt?

Wij worden er blij van!

