

Jaarverslag

2017-2018



Open en nieuwsgierig

Onderwijs

Speerpunten	Aanpak	Behaald doel
De Nassau is een Kunst en Cultuur school.	Onder leiding van de CKV-expert en muziek-specialist wordt een evenwichtig jaarprogramma opgesteld waarmee de school onderscheidend wil en kan zijn in de Oranjewijk.	Er is een dekkend aanbod op gebied van beeldende vorming muziek, dans, drama en poëzie. Dit geldt voor de reguliere lessen, maar ook voor naschoolse activiteiten. Er is aandacht voor talentontwikkeling en er zijn presentaties voor ouders.
Met het oog op de toekomst.	Een werkgroep “innovatie en onderwijs” is samengesteld uit leerkrachten en directieleden. Zij richten zich op de 21 st century skills en de rol van ICT in de toekomstige samenleving. Veel aandacht voor: samenwerken, kritisch, creatief en probleemoplossend denken, communicatieve, sociale, culturele en ICT vaardigheden.	De leerlingen maakten kennis met digitale geletterdheid, mediawijsheid en sociale media. Er is een leergang “programmeren” (vanaf groep 2) i. s.m. de Hanze Hogeschool.
Met extra aandacht voor meerbegaafde leerlingen	Vier leerkrachten zijn uitgeroosterd om een dagdeel per week meer- en hoogbegaafde leerlingen (vanaf groep 2) structureel extra aandacht te geven en uitdagende leerstof aan te bieden.	De school heeft een inhoudelijk aanbod voor meerbegaafde leerlingen. Er is onderlinge afstemming over de pedagogische, didactische en organisatorische werkwijze. Daarbij aandacht voor coöperatief leren en meervoudige intelligentie.
En met gebruik van eigentijdse onderwijsmethodes	Naast de implementatie van de nieuwe methodes sociaal emotionele vorming (“Goed gedaan”) wordt een experiment “zaakvakken vanaf groep 5” gestart.	Naast het opbrengstgericht didactisch handelen van de leerkrachten, leidde de invoering van de nieuwe methodieken tot effectiever werken, beter welbevinden (sfeer en veiligheid) en daardoor tot verhoging van de kwaliteit.
Kindgericht, nieuwsgierig en betrokken	Vanaf groep 1 wordt gezocht naar een goede balans tussen leerkracht – en leerlinggebonden. De leerling wordt steeds meer betrokken bij zijn eigen leerproces. Daarin zal het leerstofjaarklassensysteem steeds meer ter discussie worden gesteld. Teamleden voelen een gezamenlijke verantwoordelijkheid en werken nauw met elkaar samen	De kindgesprekken zijn ingevoerd. Bestaande kennis en nieuwe inzichten op het gebied van het jonge kind werden gedeeld. De kennis van de twee masteropgeleide “Jonge kind-specialisten” speelde een belangrijke rol bij de keuze van de didactiek (het beredeneerde aanbod

Onderwijs		
Speerpunten	Aanpak	Behaald doel
Passend onderwijs	De school beschrijft de grenzen van de zorg in het document SOP: het school ondersteuningsprofiel. Daarin ook een verantwoording voor de inzet van spelbegeleiding middels de muziekdocent	De Nassauschool beschikt over een beleidsstuk waarin de (on)mogelijkheden van passend onderwijs worden beschreven. Dit wettelijk verplichte document is bedoeld voor (nieuwe) ouders die op zoek zijn naar een geschikte school voor hun kind. Publicatie vindt plaats via de website van de school.

Personeel		
Speerpunten	Aanpak	Behaald doel
Personeelsbeleid	Zoals in het VCOG beleid is vastgelegd zal elke leerkracht om het jaar een beoordelings- of functioneringsgesprek voeren met de leidinggevende. Dit wordt gekoppeld aan groepsbezoeken.	Er is een training “flitsbezoeken” gevolgd door schoolleiding en intern begeleiders. In dat kader zijn afgelopen jaar functioneringsgesprekken gevoerd.
Professionalisering	In de volgende trainingen, cursussen en opleidingen is dit jaar geïnvesteerd: <ul style="list-style-type: none"> • Teamdag “21st century skills”; • Coaching in de school door twee LB leerkrachten; • Cursus bewegingsonderwijs; • Master “het jonge kind”; • Master “gedrag”; • Dyscalculie. 	Gemotiveerd en goed geschoold personeel heeft een belangrijke invloed op de ontwikkeling van ieder kind. ‘De leerkracht maakt het verschil’. Hoogstaand onderwijs: <ul style="list-style-type: none"> • vanuit passie en betrokkenheid; • vraagt vakmanschap • wordt gevoed door recente inzichten; • is opbrengstgericht en duurzaam.